



1.1 QHSE-Politik (Qualität, Gesundheit & Sicherheit und Umwelt)

Die Geschäftsführung von Co-Contracting TPF B.V. sieht es als ihre Pflicht an, alle ihre Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen mit gut ausgebildetem Personal, den am besten geeigneten Materialien, Werkzeugen und Ressourcen zu realisieren, um die etablierten und selbstverständlichen Anforderungen und Wünsche der Kunden zu erfüllen.

Die Politik zielt darauf ab, sicherzustellen, dass jeder Mitarbeiter so sicher wie möglich am Arbeitsprozess teilnimmt, Sicherheit und Gesundheit bestmöglich zu schützen (Vermeidung von Personenschäden), das allgemeine Wohlbefinden der Mitarbeiter zu fördern und die Umwelt so wenig wie möglich zu schädigen. Dies impliziert auch die Sorge um die Sicherheit und Gesundheit Dritter.

Das Unternehmen erfüllt die Anforderungen der Produkt-, Arbeitsschutz- und Umweltgesetze und -vorschriften, geht aber über die Mindestanforderungen hinaus. Das Unternehmen hat einen Verbesserungsplan und einen Ziel Plan erstellt, in dem die QHSE-Aspekte und -Auswirkungen verwaltet werden.

Die Geschäftsführung ist sich bewusst, dass dies nicht nur den Interessen des Arbeitnehmers und des Arbeitgebers, sondern auch denen des Kunden/Auftraggebers dient. Schließlich führen die oben genannten Ziele direkt und indirekt zu einer effizienteren Organisation, der Vermeidung von Sach- und Personenschäden und einer Kostensenkung.

Durch die Rekrutierung, Schulung und Information der eigenen Mitarbeiter sowie den Einkauf von qualitativ hochwertigen, zuverlässigen Dritten und Produkten (Lieferanten, Freiberufler und Subunternehmer) muss sichergestellt werden, dass die Qualität der Produkte und Dienstleistungen gewährleistet und verbessert wird.

Einerseits wird das Management selbst Initiativen ergreifen, um Qualität, Sicherheit, Gesundheit und Umwelt zu erhöhen/verbessern. Auf der anderen Seite wird das Management die Zusammenarbeit aller Mitarbeiter fordern. Das Management ist sich auch bewusst, dass die Geschäftstätigkeit so wenig wie möglich auf den Klimawandel Einfluss haben muss und dass die Klimaanforderungen aller Stakeholder in Übereinstimmung mit Gesetzen und Vorschriften erfüllt werden. Dies ist ein fortlaufender Prozess.

Alle Mitarbeiter, sowohl in der Linien- als auch in der Personalposition (wie im Organigramm, in den Stellenbeschreibungen und im QHSE-Handbuch festgelegt), sind verpflichtet, die Ziele des Managements zu unterstützen. Von jedem Mitarbeiter wird erwartet, dass er seine Arbeit in Übereinstimmung mit den QHSE-Regeln des Unternehmens ausführt. Darüber hinaus wird von jedem erwartet, dass er Kollegen, die unsicher, ungesund arbeiten, darauf aufmerksam macht. Darüber hinaus wurde ein QHSE-Beauftragter ernannt, der dies kontinuierlich überwacht und verbessert.

Mittels Kundenzufriedenheitsumfragen und -messungen versucht das Unternehmen zudem, die Kundenzufriedenheit kontinuierlich zu steigern. Die Geschäftsleitung beurteilt jährlich im Rahmen der Managementbewertung die Qualitäts-, Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltpolitik. Um die Kontinuität jetzt und in Zukunft zu gewährleisten, streben wir nach dem Wachstum des Unternehmens bei gleichzeitiger Beibehaltung der Ergebnisse.

Dafür wurde ein Betreuungssystem eingerichtet. Dieses System wird regelmäßig von externen unabhängigen Zertifizierungsstellen anhand der aktuellen Versionen der Normen/Akkreditierungen getestet: NEN-EN-ISO 9001, NEN-EN-ISO 14001 und VCA-P 2017/6.0.

Erstellt im Auftrag der Geschäftsleitung, Sittard 05-08-2024

.....
Herr. R. Bruchmann
Branche Manager